

tbd✂

Mag.(FH)

TINA B. DWORSCHAK

MBA

Let me introduce myself...

## I'm a woman of ideas and change.

(frei nach den Stones)

### **Veränderung war für mich nie ein Schlagwort, sondern Alltag.**

In den vergangenen 20 Jahren habe ich Großveranstaltungen organisiert, Teams geführt, Standortpolitik betrieben und Reformprozesse begleitet. Dabei habe ich gelernt, woran gute Ideen scheitern: nicht an Konzepten, sondern an der Umsetzung.

Aus dieser über 20jährigen Erfahrung entstand **TBDx**.  
**Eine Beratungsmanufaktur für strategische Transformation.**

Ich begleite Menschen, die Zukunft nicht verwalten, sondern gestalten wollen.

**Klar im Denken.**  
**Systemisch im Vorgehen.**  
**Wirksam in der Umsetzung.**



**ICH MÖCHT', DASS ALLES BLEIBT, WIE'S IST,  
UND DASS SICH TROTZDEM WAS ÄNDERT.**

Helmut Qualtinger (vielleicht)

**Veränderung ist kein Risiko, sondern der natürliche Zustand lebendiger Systeme.**

Zwischen dem Wunsch nach Stabilität und der Notwendigkeit, Neues zu wagen, liegt der Raum, in dem ich arbeite. Damit die Transformation gelingt, unterstütze ich meine Kunden in allen drei Schritten von Veränderungsprozessen:

**VERSTEHEN. GESTALTEN. BEGLEITEN.**

Ich denke in Zusammenhängen statt Zuständigkeiten und stelle Verbindlichkeit her, wo viele mitreden. Komplexität vereinfache ich nicht – ich mache sie sichtbar und handhabbar, damit Entscheidungen auf Verstehen beruhen.

**Dann wird Veränderung nachvollziehbar – und wirksam.**

## VERSTEHEN

### Orientierung & Kontext Verstehen, bevor entschieden wird.

- **Kontext-Scan & Hebelanalyse**  
Systemische Bestandsaufnahme, Stakeholder-Mapping, Risiko-Check.
- **Strategische Klarheit:** Zielbild, Wirkung, Prioritäten und erste Handlungsempfehlungen.
- **Hebelpunkte identifizieren:** wo Veränderung am meisten bewegt.

## GESTALTEN

### Design & Architektur Vom Verstehen zum Gestalten.

- **Umsetzungs-Blueprint:** Fahrpläne mit Governance, Rollen, Quick Wins, Kommunikationspläne.
- **Stakeholder-Design & Kommunikation:** Co-Creation, Beteiligungsformate, Zeitpläne.
- **Architekturen für Wirkung:** Strukturen, Prozesse, Feedback-Schleifen, Wirklogiken.

## BEGLEITEN

### Umsetzung & Begleitung Wo aus Richtung Bewegung wird.

- **Prozesssteuerung & Anpassung:**  
Agile Begleitung, Qualitätssicherung, Impact-Controlling.
- **Kommunikation in Veränderung:**  
Orientierung, Resonanz, Aktivierung.
- **Prozessunterstützung:**  
Moderation, Steuergruppen, Coaching der Umsetzungsteams.

### Sichern & Skalieren Damit Neues bleibt.

- **Wirkungsmonitoring:**  
praxisnahe Indikatoren, Check-ins, Auswertung.
- **Anpassungslogiken:** Lernen, Nachjustieren, Weiterentwickeln.
- **Transfer & Stärkung:**  
Erkenntnisse sichern, Kultur und Haltung stärken.



## WISSEN & AUSTAUSCH

- **Impulsformate & Keynotes:** aktuelle Themen zu Transformation, Wirkung, Leadership.
- **Beratung & Coaching:** strategische Reflexion auf Augenhöhe.
- **Workshops & Learning Labs:** konzentriertes Lernen, praxisnaher Transfer, Inhouse-Trainings.
- **Publikationen & Dialogräume:** Forschungserkenntnisse, Austausch, neue Perspektiven.

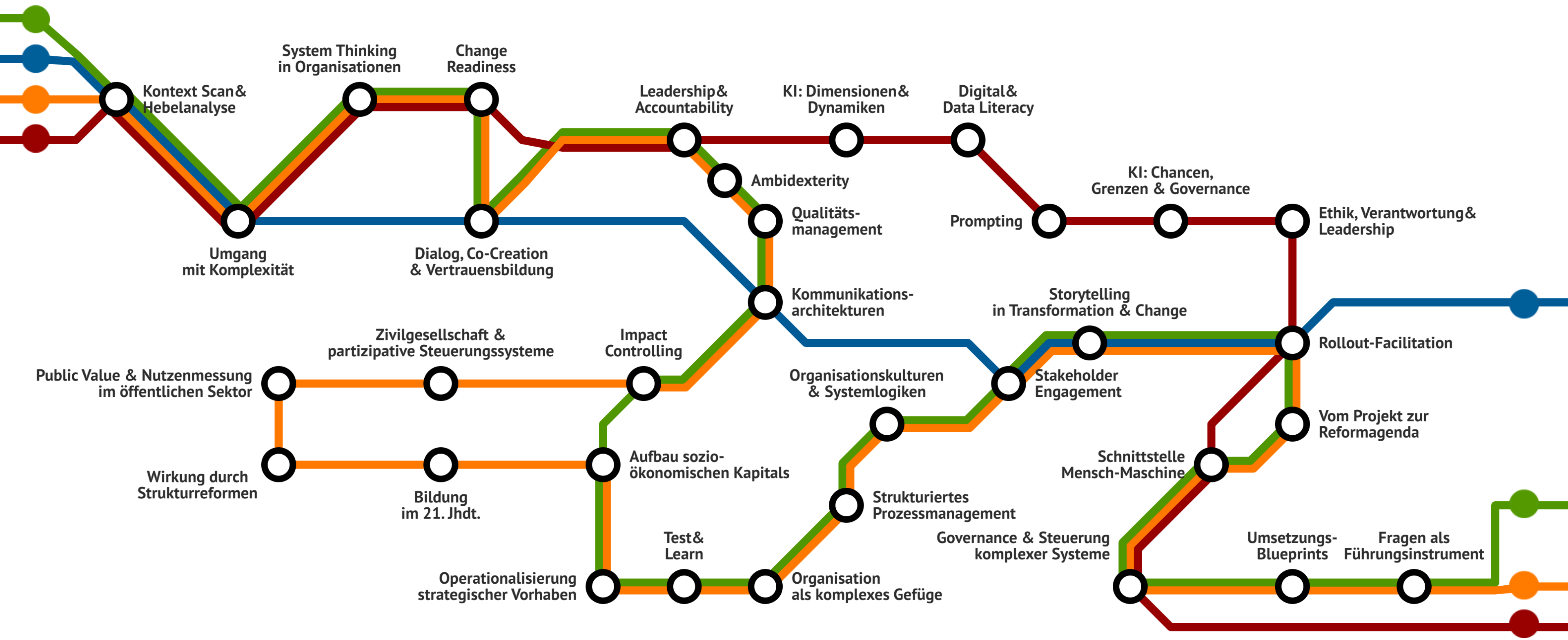
tbd<sup>x</sup>

Strategie, Steuerung, Umsetzung, Qualität, Prozesse

## Public Value, Governance, Systemlogiken, Legitimation

## Einsatzszenarien, Responsible AI, Skills

Narrative, Engagement, Transparenz



## TBD /'ti:bi:'di:/

**to be determined:** noch festzulegen

**to be decided:** noch zu entscheiden

**to be done:** noch zu erledigen

**to be defined:** noch zu definieren

**to be discussed:** noch zu diskutieren

Dinge sind nicht fertig festgeschrieben, sie lassen sich denken, prüfen und gestalten. Diese Offenheit ist kein Zögern, sondern eine Haltung:

**Erst verstehen, dann entscheiden.**

**X ist die Variable, die Möglichkeit und das Ziel - zugleich Multiplikator und der Ort, wo der Schatz liegt.**

In einem komplexen System ist X nicht immer gleich: es kann die konkrete Stellschraube sein, die ein System bewegt, oder das große Ziel, das erreicht werden soll.





## **Verstehen statt Annehmen.**

Wer das richtige Problem erkennt, kann Wandel gestalten.



## **Fragen statt Antworten.**

Neugier öffnet Räume für neue Perspektiven.



## **Wirkung statt Pflaster.**

Ergebnisse sollen tragen – nicht trösten.



## **Menschlich statt funktional.**

Veränderung entsteht, wenn Vertrauen wächst.



## **Komplexität verstehen statt vereinfachen.**

Orientierung entsteht, wenn Muster erkennbar werden.



# tbd<sup>x</sup>

Mag.(FH)

TINA B. DWORSCHAK

MBA

Sie haben (vielleicht) ein X?  
Ich freue mich auf unseren Austausch!

+43-660-4604432  
tina.dworschak@tbdx.at  
tbdx.at

connect on 